

## Algemene voorwaarden Hoyer Recruitment

### Artikel 1. Algemeen

- 1.1. De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op het verlenen van Diensten door Hoyer Recruitment aan haar Opdrachtgever, respectievelijk haar rechtsopvolger, al dan niet vastgelegd in aanbiedingen, offertes, Overeenkomsten van Hoyer Recruitment of voortvloeiend uit andere eventuele rechtshandelingen tussen Hoyer Recruitment en haar Opdrachtgever, respectievelijk haar rechtsopvolger.
- 1.2. Eventuele door Gebruiker voorgestelde afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk, dan wel via e-mail door Hoyer Recruitment en Gebruiker zijn overeengekomen.
- 1.3. Hoyer Recruitment heeft te allen tijde het recht de Algemene Voorwaarden te wijzigen of aan te vullen. Gebruiker stemt reeds nu voor alsdan in met dergelijke wijzigingen en aanvullingen.
- 1.4. Partijen wijzen uitdrukkelijk de toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van Opdrachtgever van de hand.
- 1.5. Indien deze Algemene Voorwaarden eenmaal van toepassing zijn geweest op een rechtsverhouding tussen Hoyer Recruitment en Opdrachtgever, wordt Opdrachtgever geacht bij voorbaat te hebben ingestemd met de toepasselijkheid van de Algemene Voorwaarden op nadien gesloten en te sluiten Overeenkomsten, inclusief wijzigingen en aanvullingen van de Algemene Voorwaarden.
- 1.6. Indien en voor zover enige bepaling van de Algemene Voorwaarden nietig wordt verklaard of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden onverminderd van kracht blijven. Hoyer Recruitment zal dan een nieuwe bepaling vaststellen ter vervanging van de nietige/vernietigde bepaling, waarbij zoveel mogelijk de strekking van de nietige/vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.
- 1.7. Bij tegenstrijdigheid tussen bepalingen uit een Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden, prevaleren de eerstgenoemde bepalingen.

### Artikel 2. Offertes - Overeenkomsten

- 2.1. Alle offertes, inclusief aanbiedingen, van Hoyer Recruitment zijn vrijblijvend, tenzij daarin nadrukkelijk anders is vermeld.
- 2.2. Opdrachten van Opdrachtgever binden Hoyer Recruitment pas nadat de opdracht door Hoyer Recruitment per e-mail is bevestigd, dan wel nadat Hoyer Recruitment kenbaar heeft gemaakt dat zij met de uitvoering van de Overeenkomst is begonnen.

### Artikel 3 Gegevens Opdrachtgever

- 3.1. Opdrachtgever garandeert dat alle gegevens, waaronder, maar niet beperkt tot, bedrijfsgegevens en bankgegevens, die voor de uitvoering van de Overeenkomst aan Hoyer Recruitment dienen te worden verstrekt volledig, juist en actueel zijn. Daarnaast garandeert Opdrachtgever dat hij (wettelijk) bevoegd is om diensten af te nemen.
- 3.2. Opdrachtgever dient er zorg voor te dragen dat de omschrijving van de door hem geplaatste vacature en/of bedrijfsinformatie overeenkomt met de werkelijkheid en derhalve juist, volledig en actueel is en voldoet aan de daartoe gestelde eisen van Hoyer Recruitment. Door het plaatsen van de vacature en/of bedrijfsinformatie geeft Opdrachtgever Hoyer Recruitment toestemming deze gegevens op de website te plaatsen of anderszins aan te wenden voor het verlenen van Diensten.

### Artikel 4 Aansprakelijkheid

- 4.1. De totale aansprakelijkheid van Hoyer Recruitment voor directe schade wegens toerekenbare tekortkomingen in de nakoming van de Overeenkomst, is beperkt tot het bedrag dat Opdrachtgever voor de betreffende Overeenkomst heeft betaald aan Hoyer Recruitment.
- 4.2. Hoyer Recruitment is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en schade door verlies van gegevens.
- 4.3. De in deze voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe en/of indirecte schade zijn niet van toepassing in gevallen waarin de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Hoyer Recruitment of haar ondergeschikten.

## Artikel 5 Beveiliging

Hoyer Recruitment spant zich naar alle redelijkheid in haar systemen te beveiligen tegen verlies en/of tegen enige vorm van onrechtmatig gebruik. Hoyer Recruitment legt hiervoor passende technische en organisatorische maatregelen ten uitvoer, waarbij onder meer rekening wordt gehouden met de stand van de techniek.

## Artikel 6 Betalingsvoorwaarden

**6.1.** Opdrachtgever dient, het voor de Diensten verschuldigde bedrag te betalen volgens de digitaal verstuurde factuur, binnen veertien (14) dagen na factuurdatum.

**6.2.** Bij overschrijding van de betalingstermijn is Hoyer Recruitment gerechtigd rente in rekening te brengen overeenkomstig het bij de wet vastgestelde tarief. Deze rente is Opdrachtgever enkel en alleen door het overschrijden van de betalingstermijn verschuldigd, zulks zonder noodzaak tot aanmaning of ingebrekestelling. Daarnaast is Hoyer Recruitment gerechtigd de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten zolang Opdrachtgever niet aan de betreffende betalingsverplichting heeft voldaan.

**6.3.** Indien Hoyer Recruitment genoodzaakt is ter inning van aan haar verschuldigde bedragen rechtskundige bijstand in te roepen, zullen alle daarvoor gemaakte kosten, zowel buitengerechtelijke als gerechtelijke, door de betreffende Opdrachtgever aan Hoyer Recruitment worden vergoed.

## Artikel 7 Zekerheid

**7.1.** Indien er goede redenen zijn te twifelen aan het feit dat Opdrachtgever zijn verplichtingen niet tijdig en/of volledig zal nakomen, is Opdrachtgever verplicht op eerste verzoek van Hoyer Recruitment zekerheid te stellen in de door Hoyer Recruitment gewenste vorm.

**7.2.** Indien Opdrachtgever niet binnen 14 dagen voldoet aan het verzoek genoemd in het voorgaande lid, is Hoyer Recruitment gerechtigd de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten zolang Opdrachtgever niet aan het verzoek heeft voldaan.

## Artikel 8 Duur en beëindiging

**8.1.** Elke Overeenkomst wordt aangegaan voor de daarin aangegeven periode.

**8.2.** Elk der partijen heeft tevens het recht de Overeenkomst te ontbinden indien de andere partij, ook na een deugdelijke en zo gedetailleerd mogelijke, schriftelijke ingebrekestelling, stellende een redelijke termijn voor zuivering van de tekortkoming, toerekenbaar tekort blijft schieten in de nakoming van verplichtingen uit de Overeenkomst.

**8.3.** Ingeval één van beide partijen in staat van faillissement geraakt, surséance van betaling aanvraagt of de bedrijfsvoering staakt, heeft de andere partij het recht de Overeenkomst zonder inachtneming van een opzegtermijn te beëindigen, een en ander onder behoud van rechten.

## Artikel 9 Nederlands recht

Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Alle eventuele geschillen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter. De Algemene Voorwaarden kunnen te allen tijde door Hoyer Recruitment aangepast worden. Hoyer Recruitment adviseert daarom de Algemene Voorwaarden regelmatig te bekijken. Indien en voor zover enige bepaling uit deze Algemene Voorwaarden nietig wordt verklaard of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen onverminderd van kracht blijven. Hoyer Recruitment zal alsdan een nieuwe bepaling vaststellen ter vervanging van de nietige/vernietigde bepaling, waarbij zoveel mogelijk de strekking van de nietige/vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.